

# Weil Werte wichtig sind



Foto: WKS/Neumayr

Stolze Eltern und Sieger: Biogena-Chef Dr. Albert Schmidbauer und Ehefrau Christina mit Sohn Luis bei der Wirtschaftspreisverleihung im vergangenen April.

Die Biogena Naturprodukte GmbH wurde für ihre Unternehmensleitlinien mit dem Salzburger Wirtschaftspreis 2014 in der Kategorie „Verantwortungsvolles Unternehmertum“ ausgezeichnet.

„Bei Biogena dreht sich alles um den Mitarbeiter. Vertrauen entsteht von innen nach außen, das ist unsere Kernbotschaft“, betont Dr. Albert Schmidbauer, geschäftsführender Gesellschafter bei Biogena.

Das Unternehmen hat sich auf die Entwicklung und den Vertrieb von Mikronährstoffen spezialisiert. Die Berücksichtigung von Umwelt- und Mitarbeiterinteressen spielt dabei eine besonders wichtige Rolle. Das beginnt bei Home-Office-Arbeitsplätzen, die nicht nur familien-, sondern auch umweltfreundlich sind, und reicht bis zu ökologischen Verpackungen für die Biogena-Pro-

SW-SERIE, TEIL 10

Salzburger Wirtschaftspreis 2014 – die Gewinner



dukte. Für diese Anstrengungen wurde Biogena mit dem GreenBrands-Gütesiegel honoriert.

Das zeigt sich aber auch in einer familienfreundlichen Personalpolitik. So werden für die überwiegend weibliche Belegschaft 41 Teilzeitmodelle sowie Karenz- und Wiedereinstiegsmöglichkeiten angeboten. „Wir ermöglichen Frauen, auch in Teilzeitpositionen Karriere zu machen. Nicht zuletzt ist es so, dass 80% der Führungskräfte bei Biogena Frauen sind.“ Damit sollen den Mitarbeiterinnen aber auch den Mitarbeitern erleichtert werden, Beruf und Familie besser unter einen Hut zu bringen.

Dafür hat man im Betrieb einige Managementsysteme installiert, etwa Maßnahmen zur Gesundheitsförderung oder das Audit „berufundfamilie“. Eine

vorbildliche Einrichtung ist zudem das sogenannte Social-Service-Center, eine Erstanlaufstelle für berufliche und private Sorgen der Mitarbeiter von Biogena. Das Center wird von einer ausgebildeten Sozialarbeiterin geleitet. Biogena wurde übrigens kürzlich vom Great-Place-To-Work-Institut als einer der besten Arbeitgeber Salzburgs ausgezeichnet. Auch den nachhaltigen Klimaschutz hat man sich auf die Fahnen geheftet.

## CSR bringt betriebswirtschaftliche Effekte

Diese Maßnahmen als reine Philantropie abzutun wäre falsch, ist man bei Biogena überzeugt. „Ich habe mich im Rahmen meiner Dissertation wissenschaftlich mit dem Thema auseinandergesetzt. Derartige Strategien bringen auch betriebswirtschaftlich viel für das Unternehmen. So können etwa Krankenstandstage, Fehlzeiten und die Fluktuation der Mitarbeiter deutlich gesenkt werden“, erklärt Schmidbauer.